

## ПРИКАЗ

15 апреля 2022 года.

№ 55-О

### О проведении специальной оценки условий труда.

На основании ст.212 Трудового кодекса Российской Федерации и в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»,

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. С 15.04.2022г. по 01.10.2022 г. провести специальную оценку условий труда.
2. Для организации и проведения работ по специальной оценке условий труда создать комиссию по проведению специальной оценки условий труда в составе:

**Председатель комиссии:** Федотов В.В. – заместитель директора по УПР

#### Члены комиссии:

- Алексеева Н.В. – зам. директора по УР
  - Козлов С.Д. –заместитель директора по безопасности
  - Мякшина Л.С. – зав. мастерской
  - Смоленцева Т.С. – ведущий специалист в области охраны труда
3. Комиссии по проведению специальной оценки условий труда:
    - 3.1. Составить перечень рабочих мест для специальной оценки условий труда (с учетом аналогичных рабочих мест).
    - 3.2. Утвердить график проведения специальной оценки условий труда (Приложение № 1).
    - 3.3. Осуществлять методическое руководство и контроль за проведением работы на всех этапах.
    - 3.4. По результатам специальной оценки условий труда:
      - разработать мероприятия по улучшению условий труда;
      - организовать ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда;
      - при наличии на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов подготовить предложения о внесении изменений или дополнений в трудовой договор об обязательствах работодателя по обеспечению работника необходимыми средствами защиты, установлению соответствующего режима труда и отдыха.
  4. Для оперативного и качественного выполнения работ по Договору назначить ответственным за взаимодействие с организацией, оказывающей услуги в области специальной оценки условий труда Смоленцеву Т.С. ведущего специалиста в области охраны труда.
  5. Назначить ответственным за хранение документов по специальной оценке условий труда Смоленцеву Т.С. ведущего специалиста в области охраны труда.
  6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор колледжа



  
А.И. Лыиков



«УТВЕРЖДАЮ»

председатель комиссии по проведению СОУТ

Федотов В.В.

(подпись, фамилия, инициалы)

«15» апреля 2022 г.

**График проведения специальной оценки условий труда (СОУТ)**

Состав работы	Ответственные за проведение	Срок
1. Подготовка и утверждение комиссией перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест	Комиссия	3 дня
2. Идентификация или определение потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах	Организация, проводящая СОУТ	2 недели
3. Утверждение результатов идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса	Комиссия	3 дня
4. Составление перечня подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах, где вредные и (или) опасные производственные факторы идентифицированы	Организация, проводящая СОУТ	5 дней
5. Составление проекта декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в отношении тех рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы	Организация, проводящая СОУТ	
6. Исследования (испытания) и измерения идентифицированных потенциально вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса	Организация, проводящая СОУТ	2 недели
7. Оформление протоколов проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов. Составление карт специальной оценки условий труда, протоколов оценки эффективности средств индивидуальной защиты	Организация, проводящая СОУТ	4 недели

<p><b>8.</b> Составление отчета, который включает следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда;</li> <li>2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;</li> <li>3) карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;</li> <li>4) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;</li> <li>5) протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;</li> <li>6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в части 9 статьи 12 Федерального закона (при наличии такого решения);</li> <li>7) сводная ведомость специальной оценки условий труда;</li> <li>8) перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;</li> <li>9) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда</li> </ol>	<p>Организация, проводящая СОУТ</p>	<p>2 недели</p>
<p><b>9.</b> Обсуждение, внесение уточнений, подписание и утверждение отчета о проведении специальной оценки условий труда</p>	<p>Комиссия</p>	<p>3 дня</p>
<p><b>10.</b> Завершение работы. Передача сведений о её результатах в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда.</p>	<p>Организация, проводящая СОУТ</p>	<p>10 дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.</p>
<p><b>11.</b> Ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись.</p>	<p>Комиссия</p>	<p>В срок не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.</p>