



Министерство образования Московской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ГУБЕРНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГАПОУМО
«Губернский колледж»
Лысиков А.И.
«16» апреля 2019 г.

**КОНЦЕПЦИЯ
ФОРМИРОВАНИЯ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ
СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ, В ТОМ
ЧИСЛЕ ВЫПУСКНИКОВ ИЗ ЧИСЛА ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С
ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ (ОВЗ)**

ПД СМК 5.1.1.-178-19

Версия 01

Дата введения :10.12. 2019 г.

**г. Серпухов
2019 г**

| | Должность | Фамилия/ Подпись | Дата |
|------------|----------------------------|------------------|--------------|
| Разработал | 1-ый зам.директора | Т.Г.Молчанова | 29.11.2019 |
| Проверил | Уполномоченный по качеству | Е.В.Лукаевич | 30.11.2019 |
| Согласовал | Юрист | М.М. Разумейко | 30.11.2019 |
| Версия 1 | | | Стр. 1 из 12 |

Концепция формирования и функционирования системы содействия трудоустройству выпускников, в том числе выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) разработана для обеспечения профессиональной ориентации и внедрения системной работы по трудоустройству выпускников ГАПОУ МО «Губернский колледж».

Программа представляет собой комплекс мероприятий, позволяющих получить конкретные результаты по каждому из них.

Разработчики: Молчанова Татьяна Геннадьевна, 1-й заместитель директора колледжа, Селезнева Алла Анатольевна, заведующая отделом профессиональной ориентации и трудоустройства.

Программа рассмотрена и одобрена на заседании педагогического совета ГАПОУ МО «Губернский колледж», протокол № 4 от 04.12.19 г.

Введение

В Концепции сформулированы основные цели, задачи создания и функционирования системы содействия трудоустройству выпускников ГАПОУ МО «Губернский колледж», в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ, их адаптация к рынку труда в соответствии с полученной специальностью и с учетом основных направлений государственной политики в сфере образования и занятости населения.

Объектом концепции является занятость выпускников Губернского колледжа.

Предмет концепции - определение цели, задач, структуры создаваемой системы содействия трудоустройству выпускников Губернского колледжа.

Цель концепции – формирование и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству выпускников колледжа путем:

- а) создания условий для информирования выпускников колледжа о спросе и предложении вакансий на рынке труда;
- б) создания условий для взаимодействия выпускников колледжа и потенциальных работодателей через сеть центров (служб) содействия трудоустройству выпускников образовательных учреждений.

Актуальность создания системы содействия трудоустройству выпускников колледжа

Важнейшим показателем качества образования любого учебного заведения системы СПО является, в первую очередь, **трудоустройство выпускников** и начало их профессиональной деятельности по полученной специальности.

В последние годы во всем мире ведутся активные поиски в области обновления содержания образования. Инновационным подходом для обновления содержания общего и среднего специального образования является компетентностный подход, который «предполагает усиление

практической направленности образования» и «выдвигает на первый план не информированность обучающихся, а, прежде всего, умение применять полученные знания на практике». Вследствие чего наблюдается явное повышение интереса работодателей к студентам и выпускникам средних специальных учебных заведений.

Преподаватели колледжа в своей образовательной деятельности стремятся помочь обучающимся:

- развить ценностные ориентиры, осознать свои возможности;
- спроектировать свой жизненный и профессиональный путь;
- приобрести готовность к самоопределению в системе межличностных и профессионально-деловых отношений, овладеть навыками общения;
- развивать организаторские способности, подготовить к восприятию социально-ценных решений в разных ситуациях жизни и профессиональной деятельности.

В колледже создана Служба содействия трудоустройству выпускников. Основной целью деятельности службы является формирование профессиональной и личностной мобильности выпускников на рынке труда, их эффективное трудоустройство с тем, чтобы при включении в ту или иную профессиональную деятельность выпускники могли в полной мере реализовать себя в избранной специальности/профессии.

Задачами службы являются:

- профессиональная ориентация и профессиональный отбор;
- предоставление информации о положении на рынке труда и перспективах трудоустройства по тем или иным специальностям/профессиям;
- сотрудничество с организациями и учреждениями, заинтересованными в кадрах, и проведение иных мероприятий, содействующих занятости студентов и выпускников.

Работа Службы по трудоустройству выпускников определяется основными мероприятиями.

Основные мероприятия Службы по трудоустройству выпускников

| № п/п | Название мероприятия | Сроки проведения | Ответственный |
|-------------------------------|--|-----------------------------|---|
| Организационная работа | | | |
| 1 | Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест на основании баз вакансий через региональную базу вакансий, Интернет-ресурсы: сайты предприятий (организаций), кадровых агентств. | в течение года | Зав.отделом по профориентации и трудоустройству выпускников, Зав. отделениями |
| | Ежегодное прогнозирование трудоустройства выпускников с учетом потребностей региона | в течение года | Зав.отделом по профориентации и трудоустройству выпускников |
| 2 | Распространение рекламной продукции с информацией о колледже в учреждениях и предприятиях города. | в течение года | Зав.отделом по профориентации и трудоустройству выпускников |
| 3 | <p>Диагностика востребованности молодых специалистов на рынке труда:</p> <p>1. Выявление количества выпускников, работающих всего:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по полученной специальности в отрасли; - не по специальности в отрасли; - не по специальности и вне отрасли. <p>2. Исследование количества выпускников, работающих всего: - городе;</p> <ul style="list-style-type: none"> - регионе. <p>3. Выявление количества неработающих выпускников всего:</p> <ul style="list-style-type: none"> - очное обучение в Вузах; - призыв в вооруженные силы; - в связи с рождением ребенка и отпуск по уходу за ним; - отсутствие предложений любой работы; - отсутствие предложений работы по полученной специальности, по болезни, по семейным обстоятельствам; | август- октябрь, декабрь | Зав.отделом по профориентации и трудоустройству выпускников, Зав. отделениями, Кураторы выпускных групп |

| | | | |
|------------------------------|---|------------------|---|
| | - по экономическим условиям; - по психологическим мотивам; по социальным причинам. | | |
| 4 | Обновление данных о выпускниках в ИАС «Кадры Подмосковья». | Июнь-август | Руководители корпусов, зав. отделениями |
| 5 | Использование в работе АИСТ информационного портала Роструда «Работа в России». | Июнь-август | Зав.отделом по профориентации и трудоустройству выпускников, Зав. отделениями |
| 6 | Размещение на сайте колледжа информации о возможных ресурсах по поиску и подбору вакансий | Июнь – август | Зам.директора по информационным технологиям |
| 7 | Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников. | Февраль - апрель | Зав.отделом по профориентации и трудоустройству выпускников |
| 8 | Организация обмена информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения | Апрель- июнь | Зав.отделом по профориентации и трудоустройству выпускников |
| 9 | Сбор, анализ и обобщение результатов трудоустройства выпускников колледжа и его филиала, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ | август | Зав.отделом по профориентации и трудоустройству выпускников |
| Работа с обучающимися | | | |
| 10 | Встреча студентов с профессионалами «Время действовать», мероприятие организованное Центром по профориентации и трудоустройству молодежи | октябрь | Зав.отделом по профориентации и трудоустройству выпускников, |
| 11 | Участие в профориентационном мероприятии из цикла «Школа молодого предпринимателя» «Молодежь и бизнес», организованное Центром по профориентации и трудоустройству молодежи | ноябрь | Зав.отделом по профориентации и трудоустройству выпускников, |
| 12 | Круглый стол «Молодежь: вчера, сегодня, завтра». | ноябрь | Зав.отделом по профориентации и трудоустройству выпускников, педагоги-организаторы |
| 13 | Посещение семинаров, конференций, консультаций по вопросам | в течение года | Зав.отделом по профориентации и |

| | | | |
|--------------------------------|---|------------------------------------|--|
| | трудоустройства | | трудоустройству выпускников, Зав. отделениями |
| 14 | Участие обучающихся в конкурсах профессионального мастерства по специальностями профессиям. | в течение года | Зав. отделениями Кураторы групп |
| 15 | Организация и проведение экскурсий на предприятия (учреждения) по профилям специальностей и профессий | в течение года | Селезнева А.А. Зав. отделениями |
| 16 | Участие обучающихся в фотовыставке по итогам прохождения практики. | январь, июнь | Зав. практикой Зав. отделениями |
| 17 | Организация временного трудоустройства обучающихся в летний период | июнь- август | Зав. отделениями, Кураторы групп, Селезнева А.А. |
| Работа с работодателями | | | |
| 18 | Встречи с представителями предприятий в целях повышения интереса учащихся к выбранной профессии | в течение года | Зав. отделом по профориентации и трудоустройству выпускников, Зав. отделениями, Кураторы групп |
| 19 | Проведение экскурсий на предприятия г.о. Серпухова (по специальностям и профессиям) | в течение года по отдельному плану | Зав. отделом по профориентации и трудоустройству выпускников, Зав. отделениями, Кураторы групп |
| 20 | Заключение договоров с предприятиями для прохождения преддипломной практики по профессиям | ноябрь, март | Зав. отделениями |
| 21 | Мониторинг работодателей «Качество профессиональной подготовки выпускников колледжа». | в течение года | Зав. отделом по профориентации и трудоустройству выпускников, Зав. отделением |
| 22 | Участие обучающихся в Ярмарках рабочих мест с целью ознакомления с вакансиями г.о. Серпухов | в течение года | Зав. отделом по профориентации и трудоустройству выпускников, Зав. отделениями, Кураторы групп |
| 23 | Участие работодателей в ИГА | в течение года | Зам. директора по УР Зав. отделением |

| | | | |
|------------------------------|--|----------------|--|
| 24 | Формирование тематик курсовых и дипломных работ в соответствии с проблемными областями деятельности при участии работодателей в руководстве выполнением выпускных квалификационных работ | сентябрь | Зам. директора по УР Зав. отделениями |
| 25 | Участие работодателей в разработке программ учебных дисциплин и профессиональных модулей в соответствии с ФГОС | в течение года | Зам. директора по УР Зав. отделениями |
| 26 | Участие в оценке уровня освоения учебных дисциплин, профессиональных модулей, общих и профессиональных компетенций. | В течение года | Зам. директора по УР Зав.отделением |
| 27 | Заключение договоров о сотрудничестве с руководителями предприятий и организаций; | В течение года | Зам.директора по УР Зав.отделением |
| 28 | Встречи с представителями предприятий в целях подбора вакансий для выпускников | Июнь-август | Зав.отделом по профориентации и трудоустройству выпускников, Зав.отделениями, Кураторы групп |
| 29 | Взаимодействие с работодателями, изучение рынка труда по вопросу востребованности в рабочих кадрах по профессии и специальности | Июнь-август | Зав.отделом по профориентации и трудоустройству выпускников, Зав.отделениями, Кураторы групп |
| 30 | Информирование работодателей о выпускниках колледжа. | Июнь-август | Зам.директора по УР Зав.отделением |
| Работа с выпускниками | | | |
| 31 | Организация социально-психологического сопровождения процесса трудоустройства выпускников колледжа. Проведение юридических и психологических консультаций | В течение года | Зав.отделом по профориентации и трудоустройству выпускников, Зав.отделениями, Кураторы групп |
| 32 | Индивидуальные консультации «Эффективные способы трудоустройства» с привлечением специалистов Службы занятости | в течение года | Зав.отделом по профориентации и трудоустройству выпускников |

| | | | |
|----|--|------------------------------|--|
| | населения | | |
| 33 | Организация производственной практики студентов на рабочих местах в организациях и на предприятиях региона | В период всех видов практики | Зав.отделениями Зав.практикой Мастера п/о, кураторы |
| 34 | Обеспечение условий студентам с инвалидностью и ОВЗ для успешной адаптации в период производственной практики | В период всех видов практики | Зав.отделениями Зав.практикой Мастера п/о, кураторы |
| 35 | Встречи выпускных групп с работодателями. | в течение года | Зав.отделениями Зав.практикой Мастера п/о, кураторы |
| 36 | Организация и проведение встреч с представителями высших учебных заведений | в течение года | Зав.отделом по профориентации и трудоустройству выпускников |
| 37 | Участие в семинарах и круглых столах, проводимых Центром по профориентации и трудоустройству молодежи «Мой регион – возможность строить карьеру» | февраль-март | Зав.отделом по профориентации и трудоустройству выпускников, |
| 38 | Организация прохождения практики выпускников на предприятиях и образовательных учреждениях города | ноябрь, март | Зав.отделом по профориентации и трудоустройству выпускников, Зав. отделениями |
| 39 | Привлечение специалистов Службы занятости населения для индивидуальных консультаций с выпускниками по вопросу трудоустройства | май - август | Специалисты ЦЗН |
| 40 | Правовая подготовка выпускников по вопросам трудоустройства | апрель - июнь | Юридический отдел |
| 41 | Организация регистрации выпускников на: - портале АИС «Кадры Подмосковья», - портал Роструда «Работа в России»; -порталы HeadHunter (hh.ru) , - портал SuperJob.ru . | Июнь 2020 | Зав. отделениями, Кураторы учебных групп |
| 42 | Составление характеристик-рекомендаций для выпускников | Июнь-август | Зав. отделениями, Кураторы учебных групп |
| 43 | Консультирование выпускников по составлению резюме | Июнь-август | Зав. отделениями, Кураторы учебных групп |
| 44 | Помощь выпускникам в составлении | Июнь-август | Зав. отделениями, |

На сегодняшний день социальное партнерство является очень значимой областью человеческих отношений. Профессиональное образование больше не может развиваться как замкнутая система. Работодатель должен формулировать требования к количеству (целевой заказ) и качеству профессионального образования выпускников, а образовательное учреждение должно удовлетворить требования работодателя.

Основными социальными партнерами Губернского колледжа являются:

1. АО "НПО "Турботехника"
2. Комитет по образованию Администрации городского округа Серпухов
3. ООО "Домодедово Трейнинг"
4. Салон красоты BarbaraStile
5. Студия Модерн
6. ОАО РТЦ "Атлант"
7. ООО "ГК "Чехов-Авто"
8. Автосервис "АвтоМакс"
9. ООО "Деон"
10. МУК г. Серпухова, "Дворец культуры Россия"
11. Муниципальное учреждение культуры "Культурно-досуговое объединение" г.о.Серпухов Московской области
12. ОАО "Серпуховхлеб"
13. ООО "Лента"
14. ООО "Корстон- Серпухов"

15.ООО "Сластена"

16.МУ МВД России "Серпуховское"

17.Федеральное государственное бюджетное учреждение "Государственный научный центр РФ - Институт физики высоких энергий" (ФГБУ ГНЦ ИФВЭ)

18.ИП Групп Григорян В.Я. ТЦ Плаза

19.ООО "МАСТЕРСАД"

20.Рекламное агентство "Деловой"

Наши сетевые партнеры:

1. Цифровой колледж Подмосковья
2. ГБПОУ МО «Балашихинский техникум»
3. ГБПОУ МО «Чеховский техникум»
4. ГАПОУ МО «Профессиональный колледж «Московия»
5. ГБПОУ МО «Серпуховский колледж»
6. ГБПОУ МО «Щелковский колледж»
7. ГБПОУ МО «Раменский колледж»
8. МБОУ СОШ № 13 г.Серпухов
9. ФК «Русский медведь»
- 10.Образовательное частное учреждение «Школа-интернат «Абсолют»
- 11.ИП Групп Григорян Я.В.
- 12.ООО ПТМ «ЭнкиКом»
- 13.ФКУ СИЗО-3 УФСИН России по МО
- 14.АО «НПО «Турботехника»
- 15.ООО «Ремонтник-2»
- 16.ООО «Ремонтник-5»
- 17.ООО РТЦ «Атлант»
- 18.Автосервис «Мерседес +»
- 19.СКЗ «Квар»

20.000 «Парк Дракино»

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ

Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству и последиplomного сопровождения выпускников, в том числе с инвалидностью и ОВЗ:

- повышение процента трудоустройства выпускников по полученной специальности не ниже уровня 70 %;
- разработка и реализация индивидуальных планов перспективного профессионального развития выпускников, в том числе с инвалидностью и ОВЗ;
- презентации и встречи работодателей с обучающимися и выпускниками, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ;
- участие обучающихся, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, в конкурсах профессионального мастерства;
- обеспечение индивидуального сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве.