

Приложение 3
к ОП по специальности
44.02.01 Дошкольное образование

**Государственное автономное профессиональное образовательное
учреждение Московской области**

«Губернский колледж»

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ ПО
СПЕЦИАЛЬНОСТИ
44.02.01 ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

Серпухов, 2025

РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛЕВОЙ

1.3. Целевые ориентиры воспитания

Вариативные целевые ориентиры результатов воспитания, отражающие специфику специальности 44.02.01 Дошкольное образование
Гражданское воспитание
– понимающий профессиональное значение педагогической профессии для социально-экономического и научно-технологического развития страны;
– осознанно проявляющий гражданскую активность в социальной и экономической жизни Московской области и г.о.Серпухов;
Патриотическое воспитание
– осознанно проявляющий равнодушие к выбранной педагогической деятельности, постоянно совершенствуется, профессионально растет, прославляя свою профессию;
Духовно-нравственное воспитание
– обладающий сформированными представлениями о значении и ценности профессии воспитателя, знающий и соблюдающий правила и нормы профессиональной этики;
Эстетическое воспитание
– демонстрирующий знания эстетических правил и норм в профессиональной культуре педагога;
– использующий возможности художественной и творческой деятельности в целях саморазвития и реализации творческих способностей, в том числе в профессиональной деятельности;
Физическое воспитание, формирование культуры здоровья и эмоционального благополучия
– демонстрирующий физическую подготовленность и физическое развитие в соответствии с требованиями будущей профессиональной деятельности воспитателя;
Профессионально-трудовое воспитание
– применяющий знания о нормах педагогической профессии, всех ее требований и выражающий готовность реально участвовать в профессиональной деятельности в соответствии с нормативно-ценностной системой;
– готовый к освоению новых компетенций в профессиональной отрасли;
– обладающий опытом проектирования образовательного процесса на основе стандартов и сопутствующей документации, с учётом особенностей развития обучающихся;
– обладающий навыками работы в сфере информационных технологий, в том числе, интерактивных\мультимедийных технологий;
– обладающий опытом учета, контроля и хранения различного рода сопроводительной документации и иные виды деятельности связанные с обеспечением эффективности работы в соответствии с требованиями будущей профессиональной

педагогической деятельности;
– участвующий в разработке и реализации программы развития образовательной организации в целях создания безопасной и комфортной образовательной среды разрабатывающий и оформляющий в бумажном и электронном виде планирующую и отчетную документацию в области работы, в том числе, компенсирующего и коррекционно-развивающего образования;
Экологическое воспитание
– ответственно подходящий к рациональному потреблению энергии, воды и других природных ресурсов в жизни в рамках обучения и профессиональной деятельности;
– понимающий основы экологической культуры в профессиональной деятельности, обеспечивающей ответственное отношение к окружающей социально-природной, производственной среде и здоровью;
Ценности научного познания
– обладающий опытом участия в научных, научно-исследовательских проектах, мероприятиях, конкурсах в рамках профессиональной педагогической направленности;
– обладающий знаниями в области истории, теории, закономерностей и принципов построения и функционирования образовательных систем, основных психологических подходов: культурно-исторический, деятельностный и развивающий, способы их применения в процессе преподавания;
– осваивающий и применяющий психолого-педагогические технологии (в том числе инклюзивные), необходимые для адресной работы с различными контингентами обучающихся: одаренные, социально уязвимые, попавшие в трудные жизненные ситуации, мигранты, сироты, с ограниченными возможностями здоровья, с девиациями поведения, с зависимостью;
– проявляющий сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности;

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ

2.1 Воспитательные модули: виды, формы, содержание воспитательной деятельности по профессии/специальности

Модуль «Образовательная деятельность»

– внедрение методик преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности по специальности 44.02.01 «Дошкольное образование»;
– включение в воспитательные взаимодействия методов, методик и технологий, которые связаны с изучением дисциплин и модулей образовательной программы, направленных на развитие личности обучающихся на основе воспитательных идеалов выбранной педагогической профессии;
– организация практических занятий, направленных на приобретение опыта работы по специальности;
– организация практических занятий по работе с современными информационными технологиями в области образования и педагогических наук;

Модуль «Кураторство»

– инициирование и поддержка участия обучающихся в мероприятиях, конкурсах и проектах профессиональной направленности;
– организация социально-значимых проектов профессиональной направленности для личностного развития обучающихся, дающих возможности для самореализации в выбранной педагогической профессии;

Модуль «Наставничество»

– мастер-классы, тренинги и практикумы от наставника в рамках сопровождения профессионального роста наставляемых, развития их профессиональных навыков и компетенций в педагогической профессии;
– организация под руководством наставника социально-значимых проектов по специальности «Дошкольное образование»;

Модуль «Основные воспитательные мероприятия по профессии/специальности»

– мастер классы, проведение конкурсов профессионального мастерства, показы, выставки, открытые лекции и демонстрации, экскурсии, дни открытых дверей, квесты;
– встречи с известными представителями педагогической профессии;
– круглые столы, просветительские мероприятия с участием амбассадоров педагогики;

Модуль «Организация предметно-пространственной среды»

– организация музейно-выставочного пространства, содержащего экспозиции об истории и развитии педагогики, выдающихся деятелей системы образования, соответствующих предметов-символов профессиональной сферы, информационных справочных материалов о лучших практиках, являющихся предметом гордости отечественной педагогики;

– размещение, поддержание, обновление на территории колледжа выставочных объектов, ассоциирующихся с педагогической профессией;

Модуль «Взаимодействие с родителями (законными представителями)»

– профессиональные встречи, диалоги с приглашением родителей (законных представителей), работающих в системе образования, чествование педагогических династий;

– совместные мероприятия, посвященные Дню воспитателя;

Модуль «Профилактика и безопасность»

– реализация элементов, программы профилактической направленности, реализуемые в колледже и в социокультурном окружении в рамках просветительской деятельности по специальности «Дошкольное образование»;

– организация мероприятий по безопасности в цифровой среде, связанных с педагогической профессией;

– поддержка инициатив обучающихся в сфере укрепления безопасности жизнедеятельности в колледже, в том числе в рамках освоения образовательных программ специальности «Дошкольное образование»;

Модуль «Социальное партнёрство и участие работодателей»

– организация взаимодействия с представителями педагогической сферы деятельности, ознакомительных и познавательных экскурсий с целью погружения в профессию;

– организация и проведение на базе организаций-партнёров мероприятий, посвященных педагогической профессии: презентации, лекции, акции;

– реализация социальных проектов по специальности «Дошкольное образование», разрабатываемых и реализуемых совместно обучающимися, педагогами с школами-партнёрами;

Модуль «Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство»

– организация марафона конкурса профессионального мастерства, приуроченного к Дню воспитателя;

– участие в региональных, всероссийских и международных педагогических профессиональных проектах;

– проведение конкурса «Профессиональный студент» или «Профессиональная команда» по итогам профессиональных практик;

– организация участия волонтеров в мероприятиях школ и детских садов города;

– организация работы педагогического отряда «Путевка в жизнь»;

– проведение практико-ориентированных мероприятий, направленных на развитие профессионально-значимых компетенций: в освоении и применении психолого-педагогических технологий (в том числе инклюзивных), необходимых для адресной работы с различными контингентами обучающихся;

– в освоении и адекватном применении специальных технологий и методов, позволяющих проводить коррекционно-развивающую работу;

– в использовании и апробации специальных подходов к обучению в целях включения в образовательный процесс всех обучающихся, в том числе с особыми потребностями в образовании: проявивших выдающиеся способности, для которых русский язык не является родным, с ограниченными возможностями здоровья;

– в разработке и обновлении учебно-методические комплексов по программам образования, в том числе оценочные средства для проверки результатов освоения;

Модуль «Студенческий спортивный клуб»

- формирование мотивации к сохранению и укреплению здоровья в процессе профессиональной деятельности, поддержанию необходимого уровня физической подготовки;

- проведение спортивных мероприятий (эстафет, спартакиад), работа спортивных секций позволяющих укреплять здоровье студентов;

- организация участия студентов в спортивных конкурсах, состязаниях на муниципальном, областном уровне;

- осуществление профилактических мер для сохранения здоровья студентов: проведение интерактивных бесед, встреч с представителями медицинских организаций, Дней здоровья, антинаркотических акций и пр.

Модуль «Волонтерство»

- организация участия студентов специальности 44.02.01 Дошкольное образование в социально-значимых акциях, проектах на уровне города/области (#МЫВМЕСТЕ);

- формирование мотивации к участию в волонтерской деятельности; вовлечение студентов в волонтерское движение через проведение социально-значимых акций;

- расширение опыта студентов по разработке и реализации социально-значимых проектов-инициатив

3.1 Кадровое обеспечение

Реализация образовательной программы обеспечивается педагогическими работниками ГАПОУ МО «Губернский колледж», а также лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, на основе договоров о социальном партнерстве и дуального обучения.

В реализации рабочей программы воспитания по специальности участвуют квалифицированные специалисты ГАПОУ МО «Губернский колледж», функционал которых регламентируется требованиями профессиональных стандартов.

Кадровое обеспечение воспитательной деятельностью осуществляется педагогическим составом, включающим следующие должности (Таблица 1):

Таблица 1

№	Наименование должности	Функционал
1	Директор	Осуществляет общее управление и контроль в колледже.
2	Заместитель директора по ВР	Отвечает за организацию воспитательной деятельности, осуществляет контроль воспитательного процесса.
3	Советник директора по воспитанию	Осуществляет поддержку студенческих инициатив, координирует деятельность общественных организаций, клубов, объединений, членами которых являются студенты специальности.
4	Руководитель структурного подразделения (заведующий отделением)	Осуществляет анализ, планирование, организацию, контроль процесса воспитания и социализации обучающихся.
5	Руководитель структурного подразделения (заведующий практикой)	Осуществляет анализ, планирование, организацию, контроль процесса воспитания и социализации обучающихся, в том числе при прохождении педагогической практики на базе предприятий партнеров.
6	Методист	Оказывает методическую поддержку и сопровождение обучающихся.
7	Педагог-психолог	Обеспечивает психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса, сопровождение основных и дополнительных программ.
8	Социальный педагог	Обеспечивает социально-педагогическую поддержку обучающихся в процессе социализации
9	Педагог-организатор	Организует проведение фестивалей, конкурсов и др. студенческих мероприятий, а также осуществляет участие студенческих организаций в мероприятиях, проводимых с молодежью. Организует, проводит и

		сопровождает мероприятия по различным направлениям внеучебной деятельности колледжа; координирует деятельность творческих коллективов.
10	Руководитель физического воспитания	Внедряет наиболее эффективные формы, методы и средства физического воспитания обучающихся, обеспечивает контроль за состоянием их здоровья и физическим развитием в течение всего периода обучения, за проведением профессионально-прикладной физической подготовки. Организует с участием учреждений здравоохранения проведение медицинского обследования и тестирования обучающихся по физической подготовке. Проводит набор в спортивные секции, ведет спортивно-тренировочную и физкультурно-оздоровительную работу, принимает участие в организации и проведении спортивных мероприятий, следит за состоянием спортивного инвентаря, руководит спортивным клубом «Пеликан».
11	Куратор	Проводит работу по организации, сопровождению, координации обучающихся учебной группы; осуществляет анализ, планирование, организацию, контроль процесса воспитания и социализации обучающихся, изучение личности и коррекцию в воспитании, социальную помощь и защита обучающихся; организует и проводит внеучебные занятия; осуществляет взаимодействие с родителями, другими педагогами, социальным работником, педагогом-психологом; оформляет документацию группы.
12	Преподаватели	Реализуют программу воспитания формируют целевые ориентиры в рамках преподаваемым дисциплин и профессиональных модулей.

Разделение функционала, связанного с планированием, организацией, обеспечением, реализацией воспитательной деятельности осуществляется на основании локальных нормативно-правовых документов образовательной организации.

**Социальные, профессиональные и иные партнеры
ГАПОУ МО «Губернский колледж» по специальности
44.02.01 Дошкольное образование:**

- Комитет по образованию Администрации городского округа Серпухов;
- Туристическое агентство "Турист";

- СК «Русский медведь»;
- Серпуховский историко-художественный музей;
- Серпуховский музыкально-драматический театр;
- Центр по профориентации и трудоустройству молодежи;
- Благотворительный фонд оказания помощи пострадавшим от вооруженных конфликтов
- Серпуховский центр реабилитации инвалидов «Меридиан»
- ДОЛ «Робин гуд»
- Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Эффективная школа»
- МБОУ СОШ № 10
- Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Образовательный комплекс им. Владимира Храброго» .

Социальные партнеры осуществляют тесное сотрудничество с целью реализации воспитательной деятельности в рамках освоения образовательной программы по специальности 44.02.01 Дошкольное образование.

3.2 Нормативно-методическое обеспечение

Утверждение и внесение изменений в должностные инструкции педагогических работников по вопросам воспитательной деятельности:

– приказ о проведении родительского собрания;
– положение о кураторе;
– программа «Психологическое сопровождение адаптации первокурсников»;
– программа «Психологическое сопровождения личностного и профессионального становления студента» (1–4 курс);
– приказы руководителя: об утверждении программы и положения о наставничестве, о назначении ответственного за организацию наставнической деятельности и контроль в ПО, об утверждении наставников и наставляемых, об утверждении плана мероприятий наставнической деятельности и дорожной карты внедрения программы наставничества.

В ГАПОУ МО «Губернский колледж» по специальности 44.02.01 Дошкольное образование осуществляется сетевая форма организации образовательного процесса и сотрудничество с социальными партнерами на основе заключенных договоров.

Сетевая форма организации образовательного процесса и активное взаимодействие с профильными образовательными организациями, осуществляется с целью обеспечения полного и практико-ориентированного образования. В рамках данной работы проводится учебная, производственная и преддипломная практика по согласованию с методистом (руководителем практики) круга обязанностей практиканта, организацией мероприятий, подготовкой и выполнением поставленных задач (при помощи педагогического

коллектива и сотрудников баз практики), анализом работы, подготовкой отчёта по педагогической практике и характеристик со стороны работодателя.

3.3 Система поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся

Основания для поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся по специальности 44.02.01 Дошкольное образование:

- наличие профессионального портфолио - способ документирования достижений, профессионального роста и активной жизненной позиции обучающегося;
- участие и результативность в конкурсах и мероприятиях педагогической направленности;
- рекомендации к поощрению от наставников, методистов по практике, социальных и партнеров;
- реализация просветительской деятельности в рамках освоения образовательных программ по специальности;
- успешное освоение образовательных программ по специальности 44.02.01 Дошкольное образование.

Формы поощрения: объявления благодарности, награждение грамотой, памятным подарком, публикации в СМИ, публичное признание заслуг, материальное стимулирование на основании локальных актов ГАПОУ МО «Губернский колледж».

3.4 Анализ воспитательного процесса

Анализ воспитательного процесса по специальности 44.02.01 Дошкольное образование осуществляется в рамках единого мониторинга ГАПОУ МО «Губернский колледж». Отдельно осуществляется анализ профессионально-трудового воспитания, ориентированного на практическую подготовку обучающегося и условий развивающей образовательной среды, способствующей профессиональному и личностному росту обучающихся в рамках освоения образовательной программы.

**КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ
ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ 44.02.01 ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
на 2025 — 2026 учебный год**

Россия – страна возможностей <https://rsv.ru/>;
 Российское общество «Знание» <https://znanierussia.ru/>;
 Российские студенческие отряды
 Российский Союз Молодежи <https://www.ruy.ru/>; Российское
 Содружество Колледжей <https://rosdk.ru/>; Ассоциация
 Волонтерских Центров <https://авц.рф>; Всероссийский
 студенческий союз <https://rosstudent.ru/>;
 Институт развития профессионального образования <https://firpo.ru/>
 «Большая перемена» <https://bolshayaperemena.online/>;
 «Мы Вместе» (волонтерство) <https://onf.ru/>;
 Проект «Флагманы Образования» <https://flagmany.rsv.ru/>
 Движение Первых <https://будьвдвижении.рф/>
 Движение «Профессионалы»
 Движение «Абилимпикс»

№	Формы, виды и содержание деятельности	Курсы, группы	Сроки	Ответственные
1. Образовательная деятельность				
1	Кинолекторий «Усатый нянь»	1-2 курсы	октябрь	Кураторы групп
2	Экскурсия в Медиа музей образования Подмосковья колледжа	1 курсы	сентябрь	Кураторы
3	Участие в отборочном этапе Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы»	3 курс	сентябрь-ноябрь	Хохлова Ю.Г., РСП, Борзова И.Н., Свечникова О.Н., преподаватели
4	Подготовка и участие в региональном этапе Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы»	3 курс	декабрь, апрель	Хохлова Ю.Г., РСП, Борзова И.Н., Свечникова О.Н., преподаватели
5	Подготовка и участие в областном конкурсе профессионального мастерства студентов педагогических специальностей образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования Московской области «Шаг в профессию»	3-4 курсы	май, сентябрь-декабрь	Хохлова Ю.Г., РСП, Свечникова О.Н., преподаватель
6	Участие в проекте «Знание игра»	1-2 курсы	по плану организаторов	Чigareва Н.А., РСП

7	Участие в профессиональных конкурсах и олимпиадах	1-4 курсы	по федеральным планам	Хохлова Ю.Г., РСП, Ханина М.Л., РСП, кураторы групп
8	Участие в Международной научно-практической конференции «Молодежь и инноватика»	3-4 курсы	Февраль-март	Методисты, преподаватели
9	Популяризация ФП «Профессионалитет»	1 курсы	В течении учебного года	Хохлова Ю.Г., РСП, Ханина М.Л., РСП, кураторы групп
2. Кураторство				

10	Посещение кинотеатра для просмотра с группой фильма рекомендованного Институтом воспитания	1-4 курсы	сентябрь	кураторы
11	Подготовка к общеколледжным мероприятиям	1-4 курсы	по плану колледжа	кураторы
12	Цикл внеурочных занятий «Разговоры о важном»	1-4 курсы	еженедельно	кураторы
13	Мониторинг социальных сетей студентов	1-4 курсы	в течение года	кураторы
14	Индивидуальные беседы со студентами	1-4 курсы	в течение года	кураторы
15	Оформление документации куратора (журнал, личные карточки, инструктажи, табель питания, аттестационные ведомости)	1-4 курсы	в течение года	кураторы
16	Контроль за посещаемостью и успеваемостью студентов. Посещение студентов, проживающих в общежитии	1-4 курсы	1 раз в неделю	кураторы
	3. Наставничество			
17	Разработка и утверждение документации по наставничеству на 2025-2026 учебный год. Назначение наставников.	1-4 курсы	сентябрь	Хохлова Ю.Г., РСП
18	Реализация программ наставничества: - «Преподаватель-обучающийся»; - «Работодатель-обучающийся»; - «Обучающийся-обучающийся»	1 и 4 курсы	в течение года	Хохлова Ю.Г., РСП, Ханина М.Л., РСП
19	Мастер-классы студентов колледжа для первокурсников	3-4 курсы	ноябрь	Хохлова Ю.Г., РСП, Ханина М.Л., РСП
	4. Основные воспитательные мероприятия			
20	Всероссийская экологическая акция «Сдай макулатуру-спаси дерево!»	1 - 4 курсы	В течении года	Королева Т.Ю., кураторы

21	«Чудо для детей», благотворительная акция к Дню работников дошкольного образования Конкурс фотографий «Я и мой любимый воспитатель»	1 - 4 курсы	27 сентября	Хохлова Ю.Г., РСП, Ханина М.Л., РСП, кураторы
22	Викторина «История возникновения системы дошкольного образования»	3 и 4 курсы	октябрь	Хохлова Ю.Г., РСП, Ханина М.Л., РСП, кураторы
23	Виртуальная экскурсия «Мир глазами ребенка»	1 и 2 курсы	20 марта	Ханина М.Л., РСП, кураторы
24	Круглый стол «Детский сад будущего» посвященный Международному дню защиты детей	1 и 4 курсы	1 июня	Хохлова Ю.Г., РСП, Ханина М.Л., РСП, кураторы
25	Соседние совета по профилактике	1 и 4 курсы	В течении года	Зарубина О.М., соц. педагог, Хохлова Ю.Г., РСП, кураторы
5. Организация предметно-пространственной среды				

26	Пополнение экспонатов в Медиа музей колледжа посвященного образованию Подмосковья.	1 и 4 курсы	в течение года	Королева Т.Ю., преподаватели
6. Взаимодействие с родителями (законными представителями)				
27	Организационное родительское собрание первокурсников	1 курсы	25 августа	Хохлова Ю.Г., РСП, кураторы групп
28	Конкурс «Разработка и оформление стендов для родителей»	3, 4 курсы	октябрь	Кураторы групп
29	Челлендж, посвященный Дню матери «Мама — это сердце семьи, которое всегда бьется с любовью и заботой»	1, 2 курсы	26 ноября	Хохлова Ю.Г., РСП, Ханина М.Л., РСП, кураторы
30	Родительское собрание «Студент – будущий педагог»	2 курс	февраль	Хохлова Ю.Г., РСП, Ханина М.Л., РСП
31	Родительское собрание	1, 2, 3 курсы	февраль	Хохлова Ю.Г., РСП, Ханина М.Л., РСП, кураторы
32	Индивидуальная работа с родителями	1-4 курсы	в течение года	Хохлова Ю.Г., РСП, кураторы групп
7. Самоуправление				
33	Выборы актива групп специальности	1-4 курсы	сентябрь	кураторы
8. Профилактика и безопасность				
34	«Безопасный Интернет», дискуссия	3-4 курсы	май - 1 октябрь	Кураторы групп
35	Проведение учений и объектовых тренировок «Отработка практических навыков действий обучающихся при возникновении ЧС»	1-4 курсы	1 раз в квартал	Тимофеев Н.В., зам. директора по безопасности, Кураторы групп
36	Безопасность жизни в твоих	2-4	ноябрь	Ханина М.Л.,

	руках (разработка уголка БЖ для детей дошкольного возраста)	курсы		РСП, кураторы
37	Проведение инструктажей и занятий с обучающимися о способах защиты и действиях в условиях угрозы совершения или при совершении террористического акта	1-4 курсы	1 раз в квартал	Тимофеев Н.В., зам. директора по безопасности, Кураторы групп
38	Изучение личностных особенностей студентов, имеющих инвалидность, лиц с ОВЗ и имеющих статус сирот и оставшихся без попечения родителей	1 курс	сентябрь	Зарубина О.М., соц. педагог, Хохлова Ю.Г., РСП, кураторы
9. Социальное партнёрство и участие работодателей				
39	Месячник профориентации «Введение в специальность»	1 курсы	сентябрь	Хохлова Ю.Г., РСП, кураторы групп
40	День игр и забав в детских садах на педагогической практике	3-4 курсы	май	Ханина М.Л., РСП, методисты по практике
41	«День СПО – 2 октября»	4 курсы	2 октября	Кузнецова Е.В., зам.директора по ВР, Хохлова Ю.Г., РСП
42	Неделя финансовой грамотности (встречи с представителями финансовой сферы, банков и т.п.)	3-4 курсы	октябрь	Кузнецова Е.В., зам.директора по ВР
43	Проведение встреч с представителями работодателей, организация круглых столов и иных мероприятий профессиональной направленности	3-4 курсы	в течении года	Селезнева А.А., нач. отдела по содействию в трудоустройстве выпускников Хохлова Ю.Г., РСП
10. Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство				
44	Оформление документации по трудоустройству выпускников	4 курсы	январь-июнь	Хохлова Ю.Г., РСП, Кураторы групп
45	Содействие в подборе выпускников по заявкам работодателей	4 курсы	в течении года	Хохлова Ю.Г., РСП, Кураторы групп

46	Встреча с представителями профильных вузов	4 курсы	январь-март	Селезнева А.А., нач. отдела по содействию в трудоустройстве выпускников Хохлова Ю.Г., РСП
47	Профессиональный тренинг «Мастерство публичного выступления»	1 – 4 курсы	декабрь - июнь	Хохлова Ю.Г., РСП, Ханина М.Л., РСП, кураторы
11. «Студенческий спортивный клуб»				
48	По плану ССК	1 – 4 курсы	сентябрь - июнь	Ключанских С.А., руководитель физического воспитания, кураторы
12. «Волонтерство»				
49	Акция «Играем вместе»	2 – 4 курсы	в течении года	Хохлова Ю.Г., РСП, кураторы
50	Сбор гуманитарной помощи участникам СВО	1 – 4 курсы	сентябрь - июнь	Ключанских Т.А., советник директора по воспитанию, кураторы
51	Выездной мастер-класс для детей в Школу-интернат «Абсолют»	3 – 4 курсы	апрель	Ключанских Т.А., советник директора по воспитанию, кураторы